

DX

人材強化とデジタル、 給与業務のデジタル& アウトソーシングで 両方解決できます!

【課題】

現在の課題	3年後の課題	5年後の課題
1.収益向上 2.人材強化 3.売上拡大 6.デジタル活用	1.人材強化 2.新商品開発 3.売上拡大 6.デジタル活用	1.事業基盤強化 2.新商品開発 3.人材強化 12.デジタル活用

出典:一般社団法人日本能率協会 日本企業の経営課題2020「中小企業の経営課題」より引用

【現状】

DX推進の課題	人材強化の課題
①人材不足(86.5%) ②ロードマップがない(77.7%) ③具体的展開が進まない(76%)	「ひとり人・給」「兼務人・給」 「ひとり情シス」「兼務情シス」 「ワンオペ」「属人化」「固定化」

これで
キャリアアップ
できますか?

エムザスからのご提案

【解決策】

リモート化
データ化
共有化

EMクラウド

デジ
タル

kintone

牽行クラウド

給与
アウト
ソーシング

コアシフト
人材確保
・育成

DX
推進体制
生産性向上

給与de
ガッチリDX

給与と
システム
両方を本業に
20年

- ・ DXは給与から、全社展開への突破口に!
多様化・複雑化で“手作業&エクセル”は限界必至!
- ・ アウトソーシングで人材強化の体制構築!
“DXノウハウ”と“ワンオペ解消”の一挙両得!



給与計算の課題を解決するアプリ!



上記モデルには現在開発中の機能も含んでおります。お客様のご要望に合わせての開発も可能です。詳しくはお気軽に下記までお問合せください。

【担当】 進捗の見える化・共有化とデータの一元化

【社員】 自分情報確認と社内手続きをWEBで

【経営】 コストを抑えたアプリの拡張が可能

さらに...

アウトソーシングでコア集中!

人材強化とDXが進みます!

給与de
ガッチリDX

お問合せは
こちらから



横浜: 050-3537-7641

<https://www.emxas.co.jp>

大阪: 06-6809-4465

エムガス株式会社

検索

エムガス株式会社
エムガス社会保険労務士法人



エムガスDXチャンネル
HAMAXASマダムの発見
HR納言 徒然なるままに

